

España se prepara ante el nuevo Reglamento Europeo de Protección de Datos

El IX Foro de la Privacidad del Data Privacy Institute (DPI) organizado por ISMS Forum Spain, congregó a máximos expertos, representantes institucionales y empresas para abordar la aplicabilidad del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y otras cuestiones relacionadas con el impacto en la privacidad de las personas, producto del desarrollo de las nuevas tecnologías. Entre los ponentes más destacados, la directora de la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), Mar España; la subdirectora de la Unidad de Protección de Datos de Comisión Europea, Karolina Mojzesowicz; o el secretario de privacidad de la ONU, Joseph Cannataci. En el plano empresarial, empresas como HPE, Huawei o CaixaBank abordaron el impacto y la aplicación del nuevo Reglamento en su actividad.

El discurso inaugural de la directora de la Agencia Española de Protección de Datos, Mar España, giró en torno a la importancia de esta-

blecer una cultura preventiva y expuso las implicaciones que conllevará el nuevo Reglamento, con aplicación en España en mayo de 2018, así como el tra-

bajo desarrollado por la Agencia para preparar y apoyar a las empresas en su proceso de adaptación. En este sentido, señaló Mar España, el primer borrador del anteproyecto de ley que modificará la actual Ley Orgánica de Protección de Datos tendrá como objetivo preparar y facilitar a las empresas para la aplicación del cambio que acontece. Todo ello, una apuesta firme de la Agencia en busca de flexibilidad, facilitando la resolución de conflictos de una manera amistosa, evitando las sanciones innecesarias y buscando el beneficio de las distintas partes implicadas. Además, las empresas que reconozcan su responsabilidad y voluntariamente cumplan el régimen sancionador podrán obtener una reducción de hasta el 40%.

En todo su discurso, Mar España remarcó la cercanía que mantiene con asociaciones empresariales del sector como ISMS Forum Spain, organización con la que mantiene un grupo específico y un canal de comunicación directo con el sector empresarial.

Desde Comisión Europea, Karolina Mojzesowicz, recordó algunas de las novedades en relación al nuevo Reglamento, como la unificación en una única normativa aplicable a todos los países miembro y por el que todas las empresas que ofrezcan bienes y servicios deberán ceñirse a esta única normativa europea, reduciendo así la competencia con empresas de una menor exigencia en materia de privacidad. A continuación, tuvo lugar una mesa redonda en la que los DPO's de las



Vista general de los asistentes.

compañías Hewlett Packard Enterprise, Huawei y CaixaBank, debatieron sobre los problemas prácticos que pueden suponer la implantación de algunos artículos del Reglamento Europeo de Protección de Datos. Aspectos que preocupan al sector como el estrecho margen de 72 horas para la notificación de un data breach, el deber de información o la actualización de los consentimientos.

En relación a la externalización de servicios, todos coincidieron en la necesaria corresponsabilidad y la gestión de riesgos de terceros. En palabras de Pablo Díaz de CaixaBank, «no nos podemos permitir el riesgo de contratar a un proveedor que no cumpla con el GDPR».

Pedro López, profesor titular de organización de empresas y director del máster en comercio electrónico de la Universidad Complutense de Madrid, reveló cómo evaluar el grado de impacto y repercusión de un Data Breach en tres apartados: Número de registros afectados, sensibilidad de los datos que se están manejando y, por último, el sector que haya sido afectado. En este sentido, los sectores más perjudicados serían sanidad y finanzas por la sensibilidad de datos que se manejan y, el menos afectado sería el sector público ya que, a priori, no existe una competencia a la que los usuarios puedan acudir.

El headhunter Álvaro Bueno ofreció una visión de las competencias fundamentales que todo DPO debería tener, así como las cualidades indispensables para poder desarrollarse como un buen profesional. El headhunter las dividió en las llamadas Soft skills y Hard Skills. Las Hard skills, suponen la cara más técnica del profesional (conocimientos, competencias y aptitudes). Las Soft Skill atienden más a las cuestiones del desarrollo personal, habilidades sociales y más relativas a la personalidad tales como: la creatividad, el liderazgo, la empatía, la inteligencia emocional. Lo ideal, afirmó Álvaro Bueno, sería un equilibrio entre



Mar España, directora de la Agencia Española de Protección de Datos.

ambos y que los propios DPO's sean conscientes de sus habilidades para poder potenciarse y desarrollarse como profesionales.

El relator principal en materia de privacidad de Naciones Unidas, Joseph Cannataci, reflexionó sobre el estado actual de la privacidad ciudadana y hasta qué punto debería verse comprometida a cambio de una mayor seguridad. Cannataci explicó que Internet cuenta con billones de usuarios y que, todos ellos, dejan una huella cuando navegan por Internet exponiendo sus datos personales ante posibles riesgos.

Unido a lo anterior, Cannataci hizo énfasis en el poder de manipulación y control del individuo que genera su paso por Internet, apuntando que los gobiernos no hacen suficientes esfuerzos por advertir a los ciudadanos acerca de la recogida de datos que sufren constantemente por cuestiones de seguridad. Hoy en día, las empresas más competitivas necesitan conocer y comprender los mercados, los clientes, los productos, las normativas, los competidores y mucho más. Esta comprensión exige un uso eficaz de la información y su análisis inteligente, para ello surge el fenómeno del Big Data. Los datos de las empresas son ahora uno de sus mayores activos económicos; efectivamente el 73% de las organizaciones están invirtiendo o tienen planificado invertir en Big Data en los próximos 24 meses, y el 25% de las empresas ya ha aumen-

tado su presupuesto para habilidades de tecnología y de análisis. En cuanto a la oportunidad de negocio, la demanda de gastos en servicios de Big Data se calcula que alcanzará los 116.820 millones de euros a finales de este año, lo que supondrá una demanda de 4,4 millones de puestos de trabajo.

Con base en los riesgos para la privacidad inherentes a las iniciativas de Big Data, y las posibles acciones para su idónea gestión, el Data Privacy Institute publicará próximamente un «Código de buenas prácticas de protección de datos para proyectos de Big Data», en el cual se abordan los aspectos que deben tenerse en cuenta ante iniciativas y/o proyectos de esta tipología, con el objetivo de constituir un documento útil y de interés para muchas empresas. La iniciativa surge desde la Asociación Española para el Fomento de la Seguridad de la Información, ISMS Forum Spain, a través del Data Privacy Institute, con la vocación de seguir contribuyendo al desarrollo y al conocimiento con un proyecto de colaboración entre empresas y organizaciones públicas y privadas para elaborar una guía de buenas prácticas de privacidad, que sirva de referencia para todas aquellas organizaciones que estén pensando en llevar a cabo un proyecto de Big Data. ●

TEXTO Y FOTOS: ISMS FORUM